

求職者等に対するハラスメント防止方針

《基本方針》

大興運輸（以下、「当社」）は、すべての求職者等の人格および尊厳を尊重し、安心して就職活動、インターンシップその他の職業選択に関する活動を行うことができる環境の実現に努めています。

採用活動においては、応募者と企業との間に立場上の差が生じ得ることを十分に認識し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許容しません。公正で透明性の高い採用活動を推進するとともに、求職者等が安心して当社と関わることのできる環境整備に継続して取り組みます。

《採用活動ガイドライン》

- 採用選考に必要なない恋愛、結婚、出産、家族構成、宗教、思想信条等に関する 不適切な質問は行いません。
- 私的連絡先の交換や SNS 等を利用した個人的な連絡を禁止します。
連絡は、社用電話・メール または採用システム、その他会社が認めた連絡手段に限定します。
- 求職者と対面で面談実施をする場合は、社内会議室で行います。また、社外においては会社が指定する適切な場で行い、求職者の安心に配慮した運営に努めます。
- 緊急を要するご案内、求職者からの希望を除き、面談・連絡は 原則 20 時までとします。
- 懇親会を実施する場合は希望者のみが参加できるよう配慮します。また、不参加によって選考や評価に影響が生じることはありません。
- 万一、当社の採用活動において、ハラスメントに関する相談があった場合、または問題となる行為が確認された場合には、速やかに事実確認を行い、適切に対応するとともに再発防止を徹底します。

《求職者の皆様へ》

当社は、求職者等の皆様との出会いを大切にし、企業理念の【会社の発展と個人の幸福の一致をはかり夢に挑戦します】に則り、一人ひとりが尊重される採用活動の実現を目指しています。法令および関係指針の遵守にとどまらず、採用活動全体を通じて安心・安全・公正な環境づくりに取り組み、信頼される企業であり続けるよう努めてまいります。

【相談窓口】

大興運輸(株) 人事部

電話相談 : 0566-21-3416

メール相談 : info@taikoh.co.jp